



N°12 - Avril - Mai - Juin 2022

# HdL'MAG

*Le magazine des Hôpitaux du Léman*



## **DOSSIER** **La prévention aux HDL** *Pages 8 et 9*

**HOMMAGE**  
**Dr Alain SCHMITT**  
>P3

**POINT D'ÉTAPE**  
**Départ du Directeur**  
>P5

**FOCUS**  
**La charte de  
management**  
>P7

# SOMMAIRE

<b>EDITO</b>	<b>2</b>
<b>HOMMAGE</b>	<b>3</b>
Dr Alain SCHMITT .....	3
<b>RENCONTRE</b>	<b>4</b>
CHU de Robot.....	4
<b>POINT D'ETAPE</b>	<b>5</b>
Départ du Directeur .....	5
<b>ACTUS</b>	<b>6</b>
Visite des Experts HAS.....	6
Une nouvelle Directrice à l'IFSI-IFAS.....	6
<b>FOCUS</b>	<b>7</b>
La Charte de management : construction et déploiement .....	7
<b>DOSSIER</b>	<b>8</b>
Campagne audition.....	8
Mammorisk .....	9
<b>INFOS</b>	<b>10</b>
Le nouvel Intranet.....	10
<b>INVITATION</b>	<b>11</b>

C'est au moment où débute l'intérim de la Direction Générale des Hôpitaux du Léman que nous nous adressons à vous via cet Edito.

C'est avec émotion tout d'abord que nous le faisons, en pensant au Docteur Alain Schmitt. La douleur de sa disparition brutale est encore profonde. Son engagement et son dévouement ont été salués par toute la communauté hospitalière de l'établissement et, au-delà, par les établissements membres de notre Groupe public. Ce sont aussi ses grandes qualités humaines et relationnelles, appréciées par tous, qui nous manqueront longtemps. Nous saluons de nouveau ici ce qu'il a fait et ce qu'il était, en exprimant notre profonde reconnaissance et en honorant sa mémoire.

C'est aussi avec une pensée chaleureuse pour Éric Djamakorzian que nous nous adressons à vous aujourd'hui. Directeur Général depuis 2018, il a œuvré énergiquement avec les équipes et les instances pour réaffirmer la place de l'établissement, enclencher son redressement et insuffler une dynamique prometteuse. Les projets institutionnels ont été construits collectivement et sont fédérateurs. Son professionnalisme et aussi son tempérament ont marqué l'établissement. Nous l'en remercions en lui souhaitant pleine réussite professionnelle et épanouissement personnel dans ses nouvelles fonctions hospitalières, au Sud de la France.

Dans ce contexte, et après deux années éprouvantes de crise sanitaire COVID qui ont bouleversé nos exercices professionnels et nos vies personnels, nous allons mobiliser, ensemble, les ressorts pour continuer résolument à aller de l'avant, à porter haut les couleurs de l'Hôpital public, en cultivant la cohésion au sein des équipes et à l'échelle de l'établissement, en assurant la continuité et le développement des activités au bénéfice direct de la population.

Certes, le contexte est marqué par des tensions importantes au niveau des recrutements des professionnels, des équipes dans différentes spécialités sont fragiles et à consolider, les efforts pour le redressement financier sont à prolonger... Et dans le même temps, l'établissement a de nombreux atouts. L'engagement de chacune et chacun au service du collectif, la conscience partagée que nous avons des moyens pour agir afin d'adapter nos organisations, améliorer les conditions d'accueil et de prise en charge des patients et des résidents ainsi que les conditions de travail des professionnels, la dynamique des coopérations territoriales au sein notamment du GHT, le renforcement des relations avec les professionnels de ville, sont autant de leviers que nous continuerons à mobiliser. C'est la force de notre Hôpital telle qu'elle vient d'être soulignée par les Experts de l'HAS au cours de la visite de Certification qui s'est déroulée du 12 au 15 avril.

Nous savons pouvoir compter sur chacune et chacun de vous, comme vous savez pouvoir compter sur nous deux et sur toute la Gouvernance de l'établissement pour poursuivre dans cette voie, pour avancer sur ce chemin avec une attention renouvelée à la qualité et la sécurité des soins ainsi qu'au bien-être des professionnels.

Nous sommes convaincus que la confiance, le dialogue et l'enthousiasme sont la clé des grandes réussites collectives et permettront de faire face avec succès aux enjeux qui se présentent à nous.

**La santé de la population, en prenant soin au quotidien de tous les patients et résidents, guide notre action et mobilise nos énergies.**

Très sincèrement,



**Didier RENAUT**  
Directeur Général par intérim



**Dr Denis HARDELIN**  
Président de la CME par intérim

**Les Hôpitaux du Léman - Direction Générale**  
3 avenue de la Dame  
74203 Thonon-les-Bains  
Téléphone : 04 50 83 20 31  
secretariat@direction@ch-hopitauxduleman.fr

**Directeur de la publication** : Didier RENAUT  
Comité de rédaction : Cécile ARDAUD, Benoît LETENNEUR, Toufik SEMLALI, Eric DJAMAKORZIAN, Sandrine ROBARDET, Denis BARTHES, Isabelle JAILLET

**Pilotage méthodologique, mise en page et impression** : Kheos  
Imprimé sur papier recyclé 120 g  
Tirage : 300 exemplaires



**Le Docteur Alain SCHMITT nous a quitté le samedi 26 février à l'âge de 62 ans, suite à un accident cardiaque lors d'une randonnée en montagne. Les HDL lui rendent hommage via ces quelques mots rédigés par Mme Cécile ARDAUD, Directrice de la Gériatrie.**

### **ARVI PA ALAIN \***

Ce grand Docteur dont la démarche dynamique soulevait les pans de sa longue blouse blanche, qui arpentait les services de l'hôpital, attentif, précis, disponible, avec souvent un mot sympathique pour chacun, est parti.



Un Praticien apprécié par ses pairs et par ses équipes, qui n'hésitait pas à dire et assumer ce qu'il pensait, franc mais respectueux. Toujours à l'écoute, encourageant et valorisant la contribution de chacun par son travail à tous les niveaux, de l'ASH à la Cadre. Investi dans le Pôle Gériatrie depuis son arrivée aux HDL en 2011, il en a pris la Chefferie en mars 2020, au tout début de la crise COVID.

Comme un infatigable capitaine fixant le cap pour guider les trois EHPAD et le Court Séjour Gériatrique dans la traversée des multiples vagues, il a fait preuve au cours de ces mois d'une endurance et d'une énergie hors normes. Vigilant, rigoureux, fixant les objectifs, parfois de manière très imagée comme pour la juste dose de friction au SHA : « je veux voir les mains des soignants devenir comme des mains de maçons ! » il n'hésitait pas à reprendre, poliment mais fermement, toute personne sur son mauvais port de masque, quel que soit son grade...

Profondément humaniste, il avait une préoccupation sincère du bien être des patients. Son passé de Médecin généraliste à Sciez où il exerça de 1988 à 2010 ainsi que ses années en tant que Médecin Sapeur Pompier volontaire de 1988 à 2000 attestent de ses valeurs et de son engagement pour la population du territoire.

Débordant d'idées, il avait toujours plusieurs projets d'avance dans sa besace et savait mobiliser autour de lui pour les réaliser en équipe. C'est grâce à cette qualité qu'il a pu convaincre plusieurs confrères de rejoindre le Pôle Gériatrie au cours de ces 2 dernières années, en remplacement de Médecins partis à la retraite. Conforté dans le sentiment que la « relève » était assurée, il s'est lancé avec conviction dans le défi de la Présidence de la Communauté Médicale, persuadé qu'il pourrait contribuer à faire émerger des projets médicaux pertinents, portés collectivement, pour se déployer aux HDL et sur le territoire.

Les 3 premiers mois de cette Présidence, qu'il a assumée comme il s'y était engagé, en collaboration étroite avec le Docteur Denis HARDELIN, offraient des perspectives nouvelles et un élan prometteur en cette sortie de crise COVID. Sa disparition soudaine est un choc immense. Les HDL sont en deuil.

**Nos pensées accompagnent sa famille, ses enfants et tout particulièrement sa compagne, le Docteur Véronique BELIN, dont l'énergie et l'engagement durant la gestion épidémique, égaux à ceux d'Alain, furent largement salués par la communauté hospitalière.**

**Le plus juste hommage que nous puissions rendre à Alain sera de poursuivre, avec la même détermination, les projets qui lui étaient chers.**

\* « Au revoir Alain », patois savoyard

## Un partenariat initié avec le CHU de Rabat

Une rencontre s'est tenue aux Hôpitaux du Léman le 18 mars avec le Professeur Abdelkader ERROUGANI, Directeur Général du CHU de Rabat, dans le cadre du partenariat initié entre les deux établissements.

Cette rencontre conviviale, en présence des médecins chefs de pôle et d'une partie de l'équipe de direction des HDL, a permis d'échanger sur les objectifs du partenariat, à savoir : le perfectionnement professionnel du personnel hospitalier, le développement et le partage de connaissances à travers les opportunités offertes par la recherche scientifique ainsi que le partage d'expériences en milieu de clarification stratégique et de gestion hospitalière.



De gauche à droite : Pr Abdelkader ERROUGANI, Eric DJAMAKORZIAN, Dr Denis HARDELIN

Les HDL remercient le Professeur ERROUGANI pour sa visite et l'intérêt porté aux projets stratégiques de notre établissement lors de cette rencontre.

Les échanges ont été positifs et les discussions autour des contextes respectifs des deux établissements ont permis une mise en perspective enrichissante pour tous.





Après trois ans et demi de service aux HDL, Eric DJAMAKORZIAN a quitté ses fonctions le 31 mars 2022. Il nous fait part de son message d'au revoir.



Madame, Monsieur, Cher(e) Collègue,

Voilà près de quatre ans, j'étais choisi pour diriger les HDL dans un contexte de complexité médico-administrative et financière.

J'avais comme mission de redresser les comptes, de relancer l'établissement et prouver à nos tutelles toute la nécessité et la capacité de notre établissement à tenir toute sa place dans le paysage hospitalier territorial.

Grâce à l'effort collectif, de chacun d'entre nous, nous avons pu nous fédérer et relever le défi de la relance.

Notre établissement est convalescent, il continue son redressement malgré les multiples difficultés auxquelles le système hospitalier est confronté. Mais nous tenons notre rang, comme l'a prouvé notre performance pour la gestion du Covid, malgré notre isolement relatif.

Comme je le dis toujours, nous portons une responsabilité territoriale dans la prise en charge de nos populations, que nous recevions nos amis, nos familles ou de simples inconnus usagers du service public. C'est la fierté de notre mission et de notre engagement.

Je considère toujours que le Directeur qui quitte un établissement doit le rendre en meilleur état que lorsqu'il l'a trouvé. En ce sens, j'espère avoir rempli ma mission. Il reste à s'inscrire dans une dynamique territoriale pour composer un groupe public fort et performant, respectueux des spécificités de chacun. Un des grands secrets de la réussite est la confiance. Il nous faut avoir confiance en nous, en l'avenir et en nos capacités à répondre au mieux aux besoins de santé publique du Chablais.

Je garderai un excellent souvenir professionnel et humain de mon passage dans le Chablais et souhaite à la communauté hospitalière des HDL tous mes vœux de réussite pour le futur.



Bien amicalement à vous tous,

Eric DJAMAKORZIAN



**La communauté hospitalière remercie Eric DJAMAKORZIAN pour sa bienveillance et son écoute au cours de ces années. Le cap a été tenu dans un contexte de crise inédite. Nous lui souhaitons pleine réussite dans ses nouvelles fonctions au sein de l'équipe de direction du Centre Hospitalier de la Ciotat.**

## Retour sur la Visite des Experts de la Haute Autorité de Santé

Les Hôpitaux du Léman ont accueilli du 12 au 15 avril les Experts de la Haute Autorité de Santé pour la visite de Certification. Sept Experts-Visiteurs ont évalué la qualité et la sécurité des soins proposée dans notre établissement en rencontrant tous les acteurs : patients, représentants des usagers, professionnels de santé et gouvernance.

Le programme a été particulièrement dense avec pas moins de 15 patients traceurs, 8 parcours traceurs, 18 traceurs ciblés, 11 audits-rencontres (professionnels et usagers) réalisés.

Centrée sur le patient et les équipes de soins, la visite des Experts a donné lieu à de multiples rencontres et investigations dans les unités de soins. Passé le moment de pression, de stress, ces échanges se sont révélés agréables et enrichissants. A maintes reprises, les Experts-Visiteurs ont souligné la forte implication et le dynamisme de toutes les équipes dans un souci constant de proposer une prise en charge de qualité, bienveillante et respectueuse de la singularité de chaque patient ou usager.

La dynamique d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins, l'implication des représentants des usagers, la politique de Qualité de Vie au Travail ont également été saluées, tout comme la belle dynamique au sein du Groupement Hospitalier du Territoire qui porte haut les valeurs de subsidiarité et de solidarité.

Point d'orgue d'une longue démarche collective de préparation qui nous a mobilisé dans un quotidien encore impacté par la pandémie et par les tensions sur les ressources humaines, cette visite a mis en exergue la capacité de l'établissement à se mobiliser autour de cette séquence d'évaluation.

Et maintenant ? Des points à améliorer ont été identifiés par les Experts-Visiteurs ; ils concernent notamment le circuit du médicament, la gestion documentaire et l'évaluation des pratiques professionnelles. Nous allons collectivement renforcer nos actions dans ces domaines pour poursuivre notre dynamique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins, au bénéfice direct des patients et résidents que nous accueillons.

Le résultat final, c'est-à-dire la décision avec le niveau de Certification, sera délivré après examen par le Collège de l'HAS au plus tôt d'ici 2 à 3 mois.

Toute l'Equipe de la Direction Qualité - Gestion des risques remercie chacune et chacun de vous pour votre implication au quotidien.



HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

## Arrivée de Sabine ROBARDET, Directrice de l'IFSI-IFAS des HDL

Je suis arrivée aux HDL en 2007 par mutation, sur un poste de Cadre en Gastro/UDS puis j'ai exercé pendant 8 ans la fonction de Cadre supérieur de santé au Pôle Médecine.



Ma spécialité : les ouvertures et fermetures de service et déménagement. J'ai contribué au déménagement et travaux du service de Pédiatrie dans mon précédent établissement, ouverture et fermeture du GCS de Dialyse sur le site du CHIAB, déménagement des dernières activités d'Evian dans ce que l'on appelait « le bâtiment Médecine ». En arrivant à l'Hôpital Privé Pays de Savoie, j'ai restructuré les services et enclenché des déménagements... Je dois avoir un gène !

En 2016, j'ai pris des chemins de traverse pour tenter l'expérience du secteur privé où j'ai exercé plus de 5 ans la fonction de Directrice des soins à l'HPPS. Ce fut le choc des titans les 6 premiers mois, la découverte de fonctionnements, logique complètement inconnues, d'approches différentes mais finalement convergentes car la finalité restait la même : la qualité des prises en soins des patients.

Mention particulière pour les années 2020-2021 où j'ai eu à cœur de mettre en place des actions QVT avec mes collègues. Il était plus que nécessaire de prendre soin de nos soignants dans cette période troublée par la crise sanitaire.

Cette expérience a été riche en apprentissages, en travail en réseau, en dynamique d'équipe, en gestion de projet avec pour conclure l'expérience de la certification V2020 en septembre 2021.

De retour aux HDL depuis le 10 janvier 2022, je découvre un nouveau métier en qualité de Directrice de l'IFSI-IFAS et un nouvel hôpital car beaucoup de choses ont changé en 5 ans. Un nouveau challenge pour moi.

Dès septembre 2021, les HDL se sont engagés dans une démarche d'amélioration du management. Au delà des recommandations issues de la politique nationale de santé, il s'agit pour notre établissement d'une volonté de s'engager dans cette démarche positive.

### Phase 1 : un séminaire de Gouvernance pour insuffler une dynamique

Dans HDL Mag 10, nous vous présentions le déroulé du séminaire de Gouvernance qui s'est tenu au « Palais Lumière » en septembre 2021. Il s'agissait alors du point de départ de la démarche d'amélioration du management des HDL. Il avait été alors acté la construction d'une part, de la Charte de Gouvernance, pour formaliser la collaboration entre le Directeur et le Président de CME, et d'autre part, de la Charte de Management, qui elle concerne l'intégralité du personnel et notamment les Managers hospitaliers, pour définir les valeurs fortes du management conformément à la politique de Qualité de Vie au Travail des HDL.

### Phase 2 : des groupes de travail pour approfondir la réflexion

Au cours du dernier trimestre 2021, des groupes de travail se sont réunis, en présence notamment des Chefs de Pôles, afin de réfléchir collectivement aux postures de management et définir les piliers de relations professionnelles équilibrées et positives.

En parallèle, le Directeur Général et le Président de CME se sont réunis à plusieurs reprises afin de définir leur modes de travail en commun, dans le cadre du renforcement de la Gouvernance Médico-Administrative des établissements de santé.

### Phase 3 : la construction des documents cadres et leur validation

Les informations collectées au cours des échanges ont été synthétisées dans un document qui a circulé parmi les participants de groupes de travail. Cette synthèse a permis l'émergence de la Charte de Management des HDL. Validée institutionnellement et consultable par tous, elle régit les interactions entre professionnels et managers et entre les équipes, autour de « **7 grandes valeurs pour mieux Manager** ».







## Le Mammorisk aux Hôpitaux du Léman

Le 8 mars dernier, journée internationale des droits des Femmes, le Directeur, Eric DJAMAKORZIAN, a engagé les Hôpitaux du Léman dans une démarche de prévention du cancer du sein en ouvrant une consultation de risque dans laquelle sera mis en œuvre le test Mammorisk®.

Cet engagement s'est concrétisé par la signature d'une convention de partenariat avec la société PREDILIFE, représentée par Claire BRUA-BOIDIN, en présence du Docteur Jacques SALVAT, dynamique Président de l'association Seins Léman Avenir, du Docteur Denis HARDELIN, Président par intérim de la CME, et du Docteur Andréea CIOBANU, responsable scientifique et coordinatrice du projet.



Le test prédictif MammoRisk® développé en collaboration avec l'Institut Gustave Roussy à Paris, et le Breast Cancer Screening Consortium aux États-Unis, est un test intégrant les principaux facteurs de risque du cancer du sein. Cette modalité de calcul de risque est une solution d'intelligence artificielle qui a été validée auprès de 1,5 millions de femmes. Elle permet au Médecin d'évaluer, chez les femmes dès 40 ans, la probabilité de développer un cancer du sein invasif dans les 5 ans et de leur proposer un programme de dépistage et de suivi adapté à leur risque individuel.

**Les Hôpitaux du Léman seront le premier établissement public à proposer cette consultation de prévention déjà pratiquée dans des établissements privés français de renom (Hôpital Américain Paris, Institut Français du Sein...)**

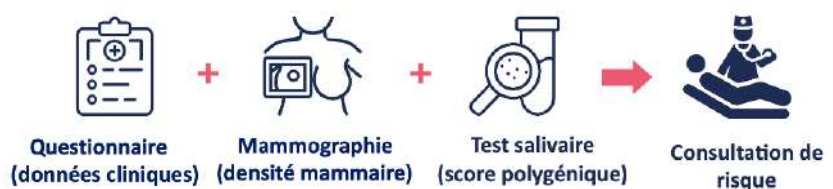
### Une consultation en 3 temps

Cette consultation aura pour but d'évaluer puis d'informer les patientes de plus de 40 ans sur leur risque de cancer du sein par rapport à une cohorte référente de femmes du même âge.

Trois temps seront observés lors de la première consultation :

- un interrogatoire détaillé (fourni par la société PREDILIFE)
  - une mesure de densité du sein lue par un radiologue sur une mammographie de moins d'un an
  - si les données sont acceptées (certaines patientes seront exclues lorsqu'elles ont un risque trop évident), un prélèvement salivaire sera adressé au laboratoire pour une analyse séquencée d'ADN
- Le résultat sera adressé à la patiente trois semaines après.

Au cours d'une seconde consultation, la patiente rencontrera, avec le résultat, le Docteur CIOBANU, qui appréciera le pourcentage de risque et informera la patiente du protocole de surveillance qui lui sera proposé, renforcé ou standard.



## Un nouvel Intranet pour les professionnels des HDL

L'intranet des HDL est une vitrine intérieure à destination des professionnels de l'établissement.

Il ne peut être consulté qu'à partir d'un ordinateur connecté au réseau informatique de l'hôpital. Cet intranet va permettre de compiler l'ensemble des informations institutionnelles utiles à tous les agents hospitaliers : notes de service, notes d'information, organigrammes, tableau des concours, postes vacants...

Une barre de menu permet de naviguer au sein du site, un module de recherche permet de trouver par mot clé un article ou une information.

Cet Intranet va vivre au quotidien, de nouvelles rubriques seront alimentées par des groupes d'utilisateurs formés.

### Plusieurs possibilités pour consulter le nouvel intranet :

- Cliquer sur l'icône « **Inside** » que vous trouvez sur le bureau Windows,
- Taper l'adresse du site intranet dans la barre d'adresse du navigateur (Chrome, Firefox, Edge) : <https://ip-intranet/>

Accueil

Infos HAS Covid

4 avril 2022

- Symptômes prolongés à la suite d'une Covid-19 de l'enfant et de l'adolescent 31 mars 2022
- Mise à ...
- Avis n° 2022.0015/SESPEV du 24 mars 2022 du collège de la Haute Autorité de santé sur un projet de décret et trois projets d'arrêté visant à faire évoluer les compétences des infirmiers et des pharmaciens d'officine en matière de vaccination 25 mars 2022
- ...
- Décision n° 2022.0088/DC/SEP du 17 mars 2022 du collège de la Haute Autorité de santé portant actualisation du document intitulé « Réponses rapides dans le cadre de la Covid-19 : Démarche médicale pour la vaccination contre la Covid-19 » 18 mars 2022
- ...

En route vers la certification

4 avril 2022 - Mis à jour : 4 avril 2022

### Le PAQSS 2022

Programme d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins

EM ROUTE VERS LA CERTIFICATION HAS

Le PAQSS est initié par le Collège de la Haute Autorité de Santé (HAS) et le Collège de la Haute Autorité de Santé de la Région de la Haute Savoie (HAS-RHS) en collaboration avec les établissements de soins de proximité.

Pour information, tous les documents relatifs à la certification sont consultables via la boîte à outils Blue Med

BlueKamoo - Blue Portail

Si vous n'avez pas de compte personnel, un compte générique est à votre disposition données d'accès ci-dessous :

Compte utilisateur : protocoles - Mot de passe : protocoles

Pour toute information complémentaire, le service qualité et gestion des risques se tient à votre disposition.

Dernières mises à jour

- Les postes vacants (RH) (Postes vacants) 04-04-2022 08:25  
Lire la suite : Les postes...
- Tableau des concours (Actualité institutionnelle) 04-04-2022 12:31  
Lire la suite : Tableau des...
- Notes d'information DTSTS (Notes d'information) 31-03-2022 08:03  
Lire la suite : Notes...
- Garde administrative (Astréites et gardes) 28-03-2022 08:50  
Lire la suite : Garde...
- Notes d'information DSN (Notes d'information) 24-03-2022 13:32  
Lire la suite : Notes...
- Les pôles des HDL (Pôles médicaux) 23-03-2022 11:58  
Lire la suite : Les pôles des...

f in

THONON-LES-BAINS

## Les Hôpitaux du Léman ont rendu un dernier hommage au docteur Alain Schmitt

Les Hôpitaux du Léman sont en deuil. Après le décès du docteur Alain Schmitt, président de la Commission médicale d'établissement (CME) à l'âge de 62 ans ce week-end lors d'une randonnée à Bellevaux, c'est l'ensemble du personnel hospitalier qui a souhaité lui rendre un dernier hommage ce lundi 28 février, sur le parvis de l'hôpital.

Sur place, beaucoup d'émotion, certains n'ar-

rivent pas à dissimuler leurs larmes. « Il va beaucoup nous manquer », témoigne le directeur de l'hôpital, Éric Djamakorzian. Après une carrière comme médecin généraliste à Sciez, le docteur Alain Schmitt s'était spécialisé en gériatrie et était devenu président de la CME. « C'est nous qui lui avons demandé, et après trois mois d'exercice, nous nous sommes rendu compte que nous

ne nous étions pas trompés », témoigne l'un de ses collègues. Au-delà du professionnel de santé, le docteur Alain Schmitt a marqué l'hôpital par sa personne. Il laisse derrière lui une femme et trois enfants.

Avec le départ programmé d'Éric Djamakorzian à la fin du mois de mars et la disparition brutale d'Alain Schmitt, c'est un bouleversement dans la direction des Hôpitaux du Léman.



En fin d'hommage, certains membres du personnel sont restés pour évoquer leurs souvenirs aux côtés du docteur Alain Schmitt. Photo Le DL/Tania KADDOUR-SEKIOU

## INVITATION

### GROUPAMA LIVE

Dominique DUCROT, référente élus Groupama Live pour la Haute Savoie  
Bénédicte VUARAND, chargée de clientèle professionnelle Groupama

Groupama Rhône-Alpes Auvergne a mené pendant la pandémie de nombreuses actions auprès de soignants et d'organismes de santé afin de soutenir les équipes, en proposant des équipements adaptés : masques, gel hydroalcoolique, appareils respiratoires, etc.

Afin de partager un moment de convivialité à leurs côtés, Groupama Rhône-Alpes Auvergne, souhaite mettre à l'honneur les soignants en remerciement de leur engagement et de leur implication tout au long de cette période de crise sanitaire.

Et compte sur leur présence

**Au Groupama Live du vendredi 3 juin 2022 à partir de 18 h 00**  
**Concert privé de Patrick Bruel au Groupama Stadium de Lyon**

GROUPAMA  
live

3 JUIN  
2022

Groupama  
STADIUM



Groupama  
RHÔNE-ALPES AUVERGNE





GOVERNEMENT

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# LES MÉTIERS DU SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT RECRUTENT

Dossier de presse – Mars 2022



**Vous aussi, devenez aide-soignant,  
infirmier, éducateur spécialisé,  
accompagnant éducatif et social...**

Réalisé dans le respect des protocoles sanitaires.  
Continuons de respecter les gestes barrières. Continuons de porter le masque partout où il est recommandé par les autorités scientifiques.